

Comprendre et prévenir les risques psychosociaux

2 jours (14 heures) – Lyon ou sur site

Sous l'effet des mutations du monde du travail telles que la complexité grandissante des tâches, la réduction des temps de repos, l'individualisation du travail ou encore les exigences accrues de la clientèle, un nombre grandissant de salariés déclarent souffrir de symptômes liés à des risques psychosociaux. Le phénomène n'épargne aucun secteur d'activité.

Indépendamment de leurs effets sur la santé des individus, les risques psychosociaux ont un impact sur le fonctionnement des entreprises (absentéisme, turnover, ambiance de travail...). La prise en compte des risques psychosociaux et la mise en place de démarches de prévention collectives devient ainsi incontournable.

PREREQUIS

- DRH, RRH, manager, professionnels des services de santé au travail, membres de CSE, ou toute personne impliquée dans la santé au travail
- Pas de pré-requis particulier.

OBJECTIFS DE LA FORMATION (en terme de compétences visées)

- Identifier et comprendre les facteurs de risques psychosociaux
- Intégrer les risques psychosociaux dans une démarche de prévention des risques
- Identifier les liens RPS/TMS/QVT
- Découvrir et expérimenter des outils de mise en œuvre d'une démarche de prévention.

INSCRIPTION :

Information disponible à l'adresse
: <https://www.institutbergeret.fr/formation/>

CONTACT :

- Par mail : formation.irjb@arhm.fr
- Par téléphone : 04 27 18 79 51

Comprendre et prévenir les risques psychosociaux

CONTENUS PEDAGOGIQUE

- Les facteurs de risques RPS
- Les indicateurs RPS
- Les accidents du travail : l'arbre des causes et l'arbre des conséquences
- Les différents acteurs de la Prévention
- Le rôle du Manager
- La démarche TMS /RPS
- Le Lean Management et les RPS
- L'accompagnement au changement dans les organisations
- Le stress au travail
- Le harcèlement au travail..

METHODES PEDAGOGIQUES

- Présentation d'outils d'analyse
- Supports vidéos
- Jeux de rôle
- Exercices de prise de recul en groupe
- Travail en sous-groupe
- Mises en situation de communication.

FINANCEMENT

- Plan de formation de l'employeur.
- Financement personnel.

Devis à la demande.

EVALUATION

- Test d'auto-positionnement
- Questionnaire de satisfaction
- Questionnaire de fin de formation
- Questionnaire à froid
- Rapport du formateur
- Appréciation du commanditaire

ACCES

- Lieu de formation : 290 route de Vienne, 69008 LYON ou sur site.
- Accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR).
- Référente handicap : Mme Anne-Laure Guyon au 04 81 07 98 64 ou par mail à l'adresse anne-laure.guyon@arhm.fr

Enregistré sous le N° de déclaration d'activité : 82690013269.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.
(v01032021)

